



Società:
MF / FS / SICOS

DIFFUSIONE della POLITICA per la SALUTE e la SICUREZZA

All. 5.3-02
Vers. 1
del 13/10/09
Rev. 1
del 27/09/10

Pag. 1/1

Noceto, 27 settembre 2010

Da: Presidente

A: tutto il personale
tutte le parti interessate

OGGETTO: Diffusione della politica per la Salute e la Sicurezza

Egregi Signori,

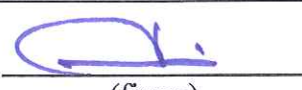
Le società del nostro gruppo si prefiggono di promuovere la cultura della Salute e della Sicurezza in Azienda, coinvolgendo quanti vi operano nella conoscenza e nell'applicazione delle Procedure Operative definite in materia di prevenzione degli infortuni e riduzione dei rischi negli ambienti di lavoro.

La Direzione ha infatti riconosciuto come scelta strategica l'adozione e l'implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, individuando a tale scopo una serie di principi di azione che intende osservare:

- garantire la conformità legislativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, considerandola come obiettivo da perseguire in modo sistematico ed in ogni attività aziendale, nell'ottica di un progressivo e continuo miglioramento;
- adottare criteri di incentivazione basati su performances personali e collettive che tengono conto del rispetto dei requisiti in materia di salute e sicurezza;
- promuovere iniziative sulla sicurezza necessarie a evitare rischi ed infortuni, predisponendo e attuando specifiche misure tecniche, organizzative e operative e impegnando adeguate risorse umane e strumentali;
- sensibilizzare e motivare tutti i collaboratori perché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso la salute e sicurezza propria, dei colleghi e delle altre persone coinvolte, anche attraverso la partecipazione ad incontri di formazione;
- assicurare il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- educare i lavoratori per un miglioramento delle condizioni di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione con incontri formativi periodici.

Da ciò scaturiscono una serie di impegni ed obiettivi di miglioramento - divulgati a tutto il personale, che l'Azienda intende perseguire. A tale fine, periodicamente, in relazione ai risultati raggiunti ed ai rilievi emersi, essa sottopone a revisione ed adeguamento il proprio Sistema di Gestione, la presente Politica ed i programmi di azione.

La Direzione auspica quindi la collaborazione attiva di tutto il personale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, nel perseguimento di un progressivo e continuo miglioramento delle prestazioni in materia di sicurezza sul lavoro all'interno dell'intero gruppo.

REV.	EMESSO PRE	
1	<u>27/09/2010</u> (data)	 (firma)